

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МБОУ «Евтинская ООШ»
(протокол № __ от ____)

Утверждаю
Директор школы
Новоженова Л.Ю.

**Программа противодействия коррупции
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Евтинская основная общеобразовательная школа»**

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Конвенцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

Цель программы:

формирование антикоррупционного сознания у обучающихся и работников школы, исключение случаев проявления коррупции в ОУ

Задачи:

1. Оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
2. Сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательного процесса;
3. Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
4. Разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях антикоррупционной деятельности;
5. Разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
6. Содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОУ, в том числе через официальный сайт школы

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности коррупционных рисков
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур : применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. Паспорт программы

Наименование программы	«Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Евтинская ООШ» на 2019-2020 гг
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019-2020 гг Программа реализуется в 2 этапа: 1 этап – 2019г 2 этап – 2020 год
Исполнители программы	Работники МБОУ «Евтинская ООШ»: -осуществляет общее руководство программой директор Новоженова Л.Ю.

	- организует мероприятия программы – -организует антикоррупционное просвещение – зам.директора по ВР Моисеева О.В. - контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – специалист по кадрам Поротикова Ю.П. - проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги школы
Участники программы	Программа рассчитана на: - педагогический коллектив - учебно-вспомогательный персонал -обслуживающий персонал - обучающихся - родителей (законных представителей) -физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансирования	Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы на 2019-2020 гг, составляет 5000 р

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики противодействия коррупции на территории и МБОУ «Евтинская ООШ» и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	-улучшение условий труда -повышение зарплаты - информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	-привлечение спонсорской помощи -информационная открытость деятельности образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая Толерантность работников к	-осознание данных фактов как социальной проблемы -непримиримая реакция на коррупцию -пропагандистская и

	коррупции	просветительская работа - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	-антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений -повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	этап	участники	Ответствен ные
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: -кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; -положение о комиссии по	Сентябрь- октябрь	работники	Заместитель директора

	урегулированию споров между участниками образовательных отношений -порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства			
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	обучающиеся	учителя
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных и нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Юрист
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в 3 месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное просвещение: - тематические классные часы -викторины -игры Конкурс рисунков -открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течение года	обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов
2.3	Совещания на тему «Коррупция и ответственность»	1 раз в месяц	педагоги	директор
2.4	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими	Сентябрь	педагоги	Специалист по кадрам

	работниками в области антикоррупционного просвещения			
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Специалист по кадрам
2.6	Подготовить информационные материалы на тему противодействия коррупции и разместить их на информационных стендах	В течение года	Педагоги	Заместитель директора
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Информирование о работе телефона доверия	Сентябрь	Обучающиеся, работники школы, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники родители	Директор
3.3	Проводить анкетирование	1 раз в полугодие	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, информирующие родителей об их правах и правах ребенка.	однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.5	Проводить для родителей собрания о противодействии коррупции	однократно	Родители	Зам.директора по ВР
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением ФОТ	Ежегодно	работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются

Средства	Ресурсы
Финансовые	5000р
Информационные	-публичный отчет директора за прошедший учебный год -официальный сайт образовательной организации -информационные стенды -отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль за выполнением программы осуществляется директором школы, которая координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения для корректировки и уточнения. Ежеквартально готовят информацию о том, как реализуется программа за отчетный период, предоставляют отчет директору и размещают на сайте в разделе «Противодействие коррупции».

После завершения реализации программы исполнители готовят аналитическую справку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий оценивается следующим образом:

1. Проведение социологического опроса участников
2. Анализ данных статистики административных и дисциплинарных нарушений
3. Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступали в правоохранительные и контролирующие органы, в том числе и по горячей линии
4. Экспертной оценке
5. Антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации
6. Мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности
7. Оценке степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации
- повысить эффективность управления, качества, и доступности предоставляемых образовательных услуг
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер

- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений
- сформировать нормативно-правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством
- обеспечить открытую информационную среду